

令和4年度 社会福祉法人根ッ子の会 幼保連携型認定こども園長坂保育園事業報告書

法人

評議員会	R 4 年 6 月 1 7 日	令和3年度事業報告・決算報告の承認
理事会	R 4 年 5 月 2 8 日	令和3年度監事監査報告、事業報告承認、計算書類・付属明細書・財産目録の承認、社会福祉充実残額の算定結果、苦情解決の状況・報告、定時評議員会の開催の招集、議案の決定について 等
	R 4 年 1 1 月 2 6 日	令和4年度第1次補正予算、準職員給与規定一部改正、新型コロナウイルスに関する経過報告、令和5年度新入園状況等
	R 5 年 3 月 2 5 日	令和4年度第1次予算・第2次補正予算、令和5年度事業計画、令和5年度当初予算、経理規定・規定細則一部改正、準職員給与一部改正、令和4年度指導監査結果報告 他
監査会	R 4 年 5 月 2 8 日	令和3年度監査報告書、決算報告書、財産目録作成 他

保育園

1 行事等

4 月 6 日	入園進級式（園児のみ）
6 月 4 日	フットサル大会（年長）
6 月 15 日	幼児サッカー大会（第6位）
7 月 19 日	お祭りごっこ（夏祭りの代わり、園児のみ）
7 月 21 日	園外保育（年長）
10 月 1 日	史跡根城祭り
10 月 8 日	ライオンズ杯サッカー大会（第7位）
10 月 14 日	秋の食育祭り
11 月 5 日	0・1・2 歳児発表会
12 月 3 日	3・4・5 歳児発表会
12 月 20 日	もちつき
3 月 11 日	第45回卒園式
総合避難訓練	5 月 20 日 10 月 21 日（近田会計さんと合同訓練）（ほか毎月1回避難訓練）
園児健診（小児科）	5 月 17・30 日 12 月 6 日 1 月 23 日
（歯 科）	5 月 25 日 12 月 7 日 1 月 18 日
クラス参加日	新型コロナ市内で感染拡大の為、年長以外中止。すみれ、ひまわり組は園児のみで行う
クラス懇談会	新型コロナ市内で感染拡大の為、アンケートをとり、手紙で配布。 年長は10月22日の参加日に懇談会を行った。
豆まき	2 月 3 日 年長保育参加日 2 月 4 日 誕生会は毎月1回行う
施設監査（書面）	1 月 法人監査 2 月 14 日
（地域交流）	栗拾い 9 月 28 日 さつまいも掘り 11 月 4 日
（幼保小連携）	根城地区幼保小連絡会・根城小見学会（コロナの為、参加をすることができなかった）
就学児童情報交換	12 月 12 日（江南小） 根城小…書面
（大掃除）	7 月 1 日 7 月 7 日 10 月 15 日 2 月 25 日 3 月 4 日
（わくわく教室）	脳活性化プログラム 年 15 回 毎月第3水曜日開催（年中・年長対象）外部講師

(各種点検等) 消防設備年2回 電気設備毎月1回 エレベーター一年2回 環境一般検査11月16日等

総延べ参加人数 合計 2,765 人

4 職員（令和5年3月1日現在）

園長1名 副園長2名 主幹保育教諭1名 保育士22名（パート3名） 栄養士1名
調理員2（パート1）名 調理補助1名 看護師1名 支援員3名 用務員1名 合計 35名
「年度内 採用1名、退職4名」

5 管理運営

1年単位の変形労働制により1週40時間労働を実施。

事故防止委員会（3名）を組織し、園内外の危険箇所等を確認。全職員が園内の遊具を点検。

マイナンバーの管理（職員、保護者）を徹底する。

6 研修

県外研修 新型コロナウイルス感染防止の為、ほとんどの研修がなくなった。ZOOMでの研修が増え、ZOOMの環境を整えた。職員は、ZOOMでの研修にも少しずつ慣れてきたようだった。

（研修内容）保育実技研修	4人	障害児研修	8人
救命救急法研修	1人	主任主幹保育士研修	1人
食育・給食関係研修	2人	保健・衛生関係研修	1人
地域子育て支援研修	1人	幼保小連携事業研修	1人
保育・教育研究等	1人	危機・安全管理研修	3人
人事労務研修	1人	理事長・所長研修	1人
社会福祉法人研修	2人	乳児研修	3人
支援センター説明会	2人	幼児性教育	1人
リーダー研修	2人	その他	2人

延べ 37 名参加

（キャリアアップ研修）

乳児保育…0人	幼児教育…1人	障がい児保育…0人
食育・アレルギー対応…2人	保健衛生安全管理…1人	保護者支援・子育て支援…1人
マネジメント…1人	保育実践…0人	

延べ6名参加

令和4年度 研修参加 計43名

7 給食

食育年間計画に沿って食育目標を設定し、行事や、クッキングなどを行った。食育活動として、たけのこご飯、うどん、どらやき、ケーキを作ったり、秋の食育祭りではせんべいを焼いたりした。根城の広場の方が梅の実を大量に持ってきてくれたので、梅シロップを作った。普段の給食はセミバイキング方式で行っている。新型コロナ対策として、テーブルの中央に飛沫ガードを設置した。（感染状況をみて、年度の途中で撤去した）アレルギーに関しては、色付きの食器を顔写真のついているトレイにのせ、確認をしながら配膳をしている。令和4年度は、飛沫ガードを撤去してから食事のおしゃべりの声が大きくなり、食器の持ち方などの食事のマナーがついて定着しなかったため、年度はしっかりと伝え、定着できるようにしていきたい。また、引き続き「いただきます」「ごちそうさまでした」の食事のあいさつや、赤、黄色、緑の栄養について子ども達に伝えていきたい。

8 保育テーマについて

令和4年度は「むし」というテーマを設定し、誕生表や発表会などいろんな場面で「むし」を活用した。「むし」は日々の生活の中にいるので、子ども達が夢中になって虫探しをしたり、図鑑で調べたりと、子ども発信で取り組むことができた。見つけた虫を写真に撮り、「長坂虫図鑑」を作り、発表会でも活用した。カブトムシの世話などを進んでする姿もみられた。来年度のテーマは「野菜」なので、子ども達も楽しみ、わくわくするように工夫していきたい。

9 苦情解決

令和4年度 0件

＊「保育園に関するアンケート」調査 保育の内容については良好な意見が多数だった。結果は父母の役員会に報告し、役員会で対策を検討。また、多種多様な意見、特に少数意見をどのように保育に活かしていくか職員間でも検討をした。アンケート結果はホームページに公開し、玄関にも掲示した。

10 自己評価・自己点検

厚生労働省からの「保育所における自己評価ガイドライン」と「第三者評価基準」を参考に職員全員の自己点検を行い、58 評価項目の保育園の自己評価を行なった。また、各自の自己チェック、各クラスの確認もした。令和4年度の自己チェックも、昨年度に引き続き今年度の反省と来年度の目標、半年後に目標に対する評価と振り返りができるようにした。(令和3年度から記入しやすいように、様式を変更した) 保育・教育の質の向上・職員間の意識の向上、評価につなげていきたい。

11 保健関係

インフルエンザ A を含む感染症の情報公開を行った。(RS ウイルス、溶連菌等が発生)

新型コロナウイルス対策として、1日に3回手すりなどの消毒を行った。

保健だよりは年4回発行。

看護師と保育教諭が連携し体調不良の園児に「与薬」をしている。

3歳以上児は年に1度の尿検査(5月19日)を実施。

予防接種の受診状況を保護者と連携し確認した。

(新型コロナウイルスの為休園)

- | | |
|-----------------------|-----------------------|
| ・4月11日～15日(ひまわり組) | ・8月25日～29日(きく組) |
| ・6月6日～10日(ひまわり組) | ・8月31日～9月3日(たんぽぽ組) |
| ・6月7日～10日(たんぽぽ組) | ・11月8日～9日(すみれ・きく組) |
| ・7月1日～6日(つくし・すみれ・きく組) | ・11月12日～15日(すみれ組) |
| ・8月6日～9日(ひよこ・つくし組) | ・12月23日～24日(つくし・すみれ組) |
| ・8月6日～10日(すみれ組) | ・12月23日～26日(きく組) |
| ・8月10日～13日(きく組) | ・12月26日～27日(ひまわり組) |
| ・8月23日～25日(すみれ組) | ・1月24日～25日(たんぽぽ組) |

1 2 その他

(実習の受け入れ)

八戸学院短期大学生保育実習Ⅱ	2名(8月1日～12日)
仙台子ども専門学校教育実習Ⅰ	1名(2月6日～2月18日)
八戸学院短期大学生保育実習Ⅰ	2名(2月13日～2月24日)

保育園の行事は「かわら版」を作成したり、ホームページのトップページに写真とコメントを載せたりしている。日々の保育の様子は写真を貼り出し園内に掲示したり、ホームページに載せたりして、情報公開に努めた。